

Virginie Nogueras, la passion de l'entreprise

Dirigeante du cabinet conseil **Ex'Pairs Formation**, Virginie Nogueras est une hyper active qui a choisi de sortir du cadre pour appréhender les grands enjeux de l'entreprise. Passionnée par le débat, elle organise les Nocturnes Ex'pairs formation, de véritables laboratoires d'idées, pour lesquelles elle vient d'être récompensée aux Trophées Femmes de l'Economie. Elle organise également des formations à la gouvernance et accompagne les entreprises dans leur recherche d'une meilleure agilité et flexibilité.



■ Avec le cabinet Ex'pairs Formation, vous accompagnez les entreprises dans leurs perspectives d'évolution. Quelles sont leurs attentes ?

Virginie Nogueras : Dans un contexte anxiogène, d'incertitudes (manque de visibilité, problème d'organisation, de temps, de moyens humains ou de motivation..), nous aidons les entreprises à garder le cap autour **d'une vision claire et donner un sens à leur mission**. Plus que des formations classiques, nous imaginons des dispositifs **d'accompagnement plus atypiques afin d'éveiller la curiosité, favoriser la créativité et la pro activité des organisations**. Il s'agit de favoriser l'échange entre pairs, faire que chacun se découvre différent, et soit ressource pour l'autre.

■ Grâce aux Nocturnes Ex'pairs Formation que vous organisez depuis 4 ans, vous appréhendez les nouvelles formes de management. Quelles sont les tendances ?

V. N. : L'apport des neurosciences ou ces nouveaux courants de pensées poussent les équipes à être plus **attentives, bienveillantes** les unes envers les autres. Cela passe de plus en plus vers un **travail sur les émotions**. En effet, la **considération** de ses équipes, la reconnaissance des résultats participant à rendre les salariés plus heureux, et de fait plus performants. Le manager doit être **visionnaire**, dépasser certains préjugés et proposer un écosystème **favorisant un travail plus collaboratif**, dans lequel chacun peut être **source d'innovation et de créativité**.

■ En collaboration avec Caroline Weber, vous avez mis en place des formations à la gouvernance. Un thème qui vous est cher ?

V. N. : Je suis passionnée par le sujet comme l'ensemble des intervenants de ce programme. La gouvernance s'est imposée à toutes les entreprises, quel que soit leur taille, le secteur activité comme un élément central de leur stratégie, comme un facteur de pérennité et de performance. De la création à la transmission, elle doit être pensée et partagée entre tous les acteurs de l'entreprise comme une co-construction, une coopération stimulante se saisissant de nouvelles opportunités.

Nous avons élaboré une formation alliant les apports théoriques et surtout le partage d'expériences. Une façon aussi de démystifier autour de ce sujet et de le rendre accessible **à un plus large public, à tout citoyen responsable**.