

# LE PROGRÈS

www.leprogres.fr

Lundi 18 Mars 2013

QUESTIONS A VIRGINIE NOGUERAS

Présidente de Ex'Pairs Formation  
« **Les femmes se heurtent  
au plafond de verre** »



**Pourquoi les femmes  
sont-elles moins nombreuses  
que les hommes à diriger  
des entreprises ?**

Nous sommes dans un monde animé par des hommes. Il y a aussi une forme d'auto-censure de la part des femmes. C'est l'héritage d'une éducation judéo-chrétienne dans laquelle elles s'imposent une forme de culpabilité.

Il n'est pas toujours facile de faire le premier pas et de dire « je suis légitime et j'ai la compétence pour assurer un poste de dirigeante ». Elles se heurtent encore au « plafond de verre ».

La vie professionnelle des femmes est aussi freinée par la grossesse ou le congé parental.

Quand une femme est chez elle, elle n'est pas dans son entreprise. Un changement culturel doit s'opérer et être porté par l'ensemble des acteurs,

à commencer par la direction et la direction des ressources humaines.

**En quoi et pourquoi la mixité  
est-elle une source de performan-  
ce dans une entreprise ?**

On est plus riche à plusieurs.

Quand vous animez un projet avec un regard pluriel et des interlocuteurs qui sont des femmes et / ou des hommes, c'est plus enrichissant. C'est donc plus efficace.

**Les sociétés cotées ont désor-  
mais l'obligation de féminiser  
leur management.**

**En prennent-elles le chemin ?**

Oui, c'est leur intérêt même si le dispositif n'est pas très encourageant puisqu'il prévoit des sanctions.

Les quotas, ce n'est pas très sexy. Imposer, c'est bien, mais le risque est de pervertir le système et de se retrouver avec des femmes qui siègent à des conseils d'administra-  
tion

sans y avoir été formées.

Il est donc important d'accompagner aussi bien les femmes que les hommes dans leur professionnali-  
sation.

Propos recueillis par Frank Viart  
Virginie Nogueras participe  
le lundi 18 mars à Lyon à un débat  
sur la place des femmes dans le management  
des entreprises.